

各国职场女性如何撑起半边天

日前,全国妇联在京发布第二届“依法维护妇女儿童权益十大案例”,其中,河南省某高中女教师“被要求生育时间需排队”和李某某生育津贴纠纷案“榜上有名”。中华全国总工会女工部部长封蕾指出:“全面两孩政策实施以来,用人单位限制或侵害女性生育权益的现象较为突出,上述两个案例颇为典型。”

尽管女性被赋予了更多的工作机会,社会似乎也职场女性设置了更高的成功标准:她们不仅要事业成功,还必须家庭美满。要事业?要家庭?关于家庭和事业是否可以平衡,在世界范围内,都是备受争议的话题。

♀ 英国

从淑女到新女性

在维多利亚时代,女性的必读物是《妇女生活礼仪与家庭守则》。书中多次提到“英国女人要学会听”和“要成为一名维护家庭名誉的女主人”,这就要求当时的女性要有淑女般优雅的谈吐、保持安分守己的性格,这样才能继承丰厚的财产和家族的荣耀。因此,成为一名淑女是维多利亚时代女性的目标。

一战的爆发改变了这样的情况。当男性走上战场,社会上的劳动力资源匮乏,许多女性不得不走入社会,从事原本由男性承担的繁重体力劳动。英国学者里德尔在《为一战的胜利工作》书中写道:“女性不再是中世纪以来优雅的淑女,她们身着工服,过着男性化的生活。”有的女性成为邮递员或工厂的技术员,也有的女性从事烟筒清洗、修理汽车等工作。

根据英国国家档案馆统计,一战期间,英国军队对人力资源的需求急速增加,约有400万女性先后投身军事工业中的军需部分,她们工作的初衷是希望获得更好的福利待遇,政府也鼓励女性兼顾劳动者和家庭妇女这两个角色。同时,由于战争中有大量资金运转和文件抄写的需求,银行就需要大量劳动力,统计报告里写道:“银行职员这份工作对技能和体力没有太多要求,吸引了许多年轻的女性。”战争期间,全职工作的女性增加了130万,英国的劳动人口增加了22%。

战争结束后,大量英国男性丧生战场,英国男女比例失衡。英国政府进行人口普查,发现女性比男性多175万。政府担心国家的人口出生率下降,便鼓励女性回归家庭传统角色。当时《每日邮报》宣扬“当一名幸福的家庭主妇”,即女性的生活核心是家庭,工作是次要的使命,战后女性必须回归原本角色。

由于社会舆论对女性呈讽刺嘲笑的态度,很多女性劳工联盟开始积极寻求和平时代女性的社会地位和权利。例如,女性工人国家联盟提出了“后战争时期,我们该怎么办”,她们印发了战后“心愿书”,内容包括医疗保险、养老金、失业保险、房屋改善、选举和税法等。女性劳动者联合协会在战后“心愿书”的基础上,增加了“女性需享有悠闲的权利”,由此,“新女性”的概念诞生。英国女权主义者表示:“‘新女性’是勇敢坚定的,她们有宝贵的品质,因此女性在承担生活的经济责任之外,也要欣赏生活和享受生活。”

1918年,30岁以上女性赢得了选举权。1923年,女性劳工联盟从小规模的发展向综合联盟的方向转型,女性贸易联合会由此产生。1928年,保守党政府通过法案,女性赢得了和男性同等的选举权。从那以后,英国不断涌现出许多职业女性的成功典范,她们是探险家、考古学家、昆虫学家,也是工程师、律师、医生。英国广播公司在《女性社会地位的变化》纪录片中总结道:“正是职业女性改变了英国的文化。”

♀ 非洲

职场女性越来越多

2007年,国际劳工组织发布妇女就业情况全球报告,报告中指出,在薪资水平、福利待遇和工作性质方面,非洲女性在就业领域和男性差距明显,男女不平等状况比世界其他地区更严重。2017年,国际劳工组织发言人称,非洲一些国家正在逐步改善女性的就业状况,女性的社会地位也有所提升:“女性



走入职场可以为经济注入活力,非洲许多国家和地区还有很长的路要走。”

位于非洲西部的佛得角共和国在推动性别平等方面取得了一定成果,该国政府鼓励女性在教育孩子的同时,也在社会职场中担任主要力量。“男女在教育就业方面享有平等的机会。”该国政府工作发言人称,“政府中有许多部长级别的公职人员,其中67%都是女性;但议会中女性较少,我们鼓励女性在政治中发挥主导作用。”

不同于其他非洲国家,位于非洲南部的莱索托王国历来重视女性。历史上,大批莱索托男性离开家园,前往南非开矿,留守的女性负责照顾家庭,而他们的孩子里,男孩子也要放牧或打工,女孩子则可以去上学。正因如此,莱索托女性的受教育程度远高于男性,政府不得不采取措施,缩小男女受教育程度的差距。该国政府报告指出:“莱索托男性和女性已经得到了均等的受教育机会,全民识字率超90%。职场上不存在性别歧视,女性和男性同工同酬。”

2016年是南非女性在比勒陀利亚争取平等示威游行60周年。1956年8月9日,两万名不同种族的南非女性在行政首都比勒陀利亚游行,一路前往总统府所在区域,抗议限制城市黑人女性行动自由的种族隔离立法。这是南非女性争取自由和权利的最重要活动,该活动挑战了“女性应该待在厨房”的传统观念,主张女性在各个领域发挥作用。政府发言人表示:“南非女性在政治、经济和社会中的合法地位应得到有力保障,女性接受优质教育、享受普遍医保的权利也应一并得到保障,我们希望让所有女性安居乐业。”

♀ 美国

法律保障职场平等

20世纪60年代,美国国会通过了《民权法》,该法案对女性工作环境的改变具有深远影响。1964年2月,正值美国众议院对《民权法》议案的辩论进入最后一天,来自弗吉尼亚州的民主党议员史密斯和其他南方议员一样,反对该民权法案,要求修改涉及就业机会平等的相关内容。当时,《民权法》草案已禁止基于种族和宗教的歧视,史密斯提案:“请在议案第70、71页的‘宗教’后添加‘性别’。”

他认为,废除限制女性工作时间的法律,允许女性与男性工作同时长,国家才会拥有大量人力资本。史密斯的提案进入投票环节,以168:133的结果获得通过,大部分赞成票来自共和党人和美国南部的民主党人。议案进入参议院投票环节时,史密斯提出的性别修正案也被完整地保留了下来。1964年,美国总统约翰逊签署通过《民权法》,由此明令禁止“基于性别的就业歧视”。

自由联盟女性权利组织曾出版《改变美国女性工作命运》一书,书中这样评价:“尽管1964年《民权法》的出发点并不是保护女性权益,但着实成为美国职场女性争取平等的武器。换言之,《民权法》第七章拉开了职场女性崛起的帷幕。”书中还说,女性可以在家庭角色和经济地位之间自由选择,国会将选择

权留给了女性自己,而不是法院和个体雇主。

然而,当时大部分职业女性面临从事的岗位种类稀少、薪酬很低、怀孕意味着被解雇等困境。美国政府为此成立了平等就业机会委员会,该委员会并没有为女性发声,其官员还嘲讽“所有工作都应面向两性”的观念。1966年,因不满平等就业机会委员会漠视《民权法》第七章,女性社会活动家成立了全国妇女组织,对委员会发起抗议。最终,平等就业机会委员会改变了立场,包括招聘单位区分性别的对待被裁定为违反法律,限制女性劳动者搬运行重和工作时长的州法律应被废除。1972年,《民权法》第七章修改后,美国参议院赋予平等就业机会委员会以“自身名义提起诉讼的权力”。这项修改引起了社会的轰动,全国妇女组织发言人在接受媒体采访时表示:“正是女性们勇敢地站了出来,《民权法》第七章才有了真正的意义!”

如今,美国75%的女性都在外工作,占全国劳动者的一半,政界、商界、医学界、法学界、新闻界等高层都有女性的身影。其中,78%的职业女性都育有子女,她们在孕晚期也能正常工作,且大部分人生育后可重返工作岗位。

♀ 日本

从白领到零工主妇

生活在东京的矢野太太在一家大企业从事行政工作,28岁时,她与公司同事结婚,婚后辞去了工作,成为全职主妇。矢野太太的孩子开始上小学后,她在便利店找了份零工,时薪900日元,这笔收入可以贴补家用,也能支付孩子在学校以外参加课外兴趣班的费用。

日本放送协会在2017年播出的一档纪录片节目中说:“婚后辞职、孕后辞职在日本社会是主流趋势,现实并没有给主妇回归工作的机会,接纳她们的只有服务行业和不稳定的零工。因此,从白领变为零工主妇,矢野太太的经历代表了大多数日本职业女性。”该纪录片节目组认为,日本明治时期发明的“家制度”限制了职场女性的发展。

1892年,《家庭杂志》创刊,日文词汇“家庭”获得了新的定义:“家庭即仙境,花开鸟鸣;一重墙之内,杳然若世外。”创刊词中还提到:“社会为男子之战场,家庭为妇人报国之地。”1899年,日本政府颁布《高等女学校令》,规定日本各县均需设置一所女子学校,将女性培养为“贤妻良母”。1902年,日本文部大臣参加“日本妇人教育会”并发表演讲:“成为贤妻良母是女子的天性。优良的国民需要有优良的家庭,家庭为一国之根本,当家庭主妇是非常重要的本职工作。”对此,日本著名的女权主义者上野千鹤子在接受日本放送协会的采访时感慨:“国际社会总说,日本女性不热衷工作,殊不知‘贤妻良母’的意识形态至今依然根深蒂固。”

1999年,日本制定《男女共同参加社会基本法》,试图以法律的形式促进女性参加工作。2013年,日本内阁在《日本再兴战略》中指出:“充分发挥女性潜在的能力,让女性充分活跃;鼓励女性创业,设置特别融资通道。”即使日本政府一直在促进提高女性的就业机会,根据日本内阁的调查,2017年日本女性的就业率为52.3%,比十年前提高了22.7%,但远

低于男性的81.8%。

在该纪录片的末尾,日本放送协会节目组总结道:“日本女性就业意愿偏低,三成职业女性会在结婚时离职,四成职业女性会在生育时离职。这并非全因‘男性居于统治地位’的结果,也因日本女性个体对自身的判断与家庭有紧密的联系。在考虑日本女性就业时,我们也要考虑日本社会稳定的性别分工和特定的历史过程,这都是不可忽略的原因。”

♀ 冰岛

全球性别最平等国家榜首

2017年11月,世界经济论坛发布《2017年全球性别差距报告》,冰岛蝉联全球性别最平等国家榜首。英国伦敦经济学杂志《经济学家》也称:“冰岛是全世界最适合女性工作的国家。”杂志的特邀专栏作家米林妮指出,80%的冰岛女性会外出工作;冰岛国会议员中,超过三分之一是女性;冰岛的各所大学中,65%的学生是女性;冰岛上市公司的董事会里,50%的席位是女性。米林妮观察发现,冰岛女性在育婴假方面福利丰厚,职场女性完全可以兼顾妈妈的角色,这受益于2000年冰岛颁布的男女平等育婴假法律,即夫妻双方各有3个月的假期,另外还有3个月分摊假期。2012年,这条法律又被修订成“5-2-5”,即夫妻双方各自享有5个月的育婴假,另外还有两个月的分摊假期。

事实上,冰岛女性的职场地位也是经过了漫长的发展。18世纪,冰岛女性拥有参政权。1850年,冰岛成为全球第一个给予男女无条件平等继承权的国家。1915年,冰岛女性获得投票权。1975年,90%的冰岛女性在首都雷克雅未克街头举行罢工和游行,集体抗议薪资微薄和女性政治参与度低,国家陷入停滞,男性则在带孩子和工作之间勉强应付。1976年,冰岛通过了新版《平等法案》,法案中指出,男女从事同等价值的工作,必须获得支付相同的报酬。1980年,冰岛选出了全球首位女总统芬博阿多蒂尔,她连任3届,政治生涯直到1996年退休。2009年,冰岛选出了世界首位公开出柜的女总理西于尔扎多蒂,她就任时宣誓:“冰岛承认女性是平等的公民,而非男人的商品,在追求女性平等之路上领先各国。”

♀ 新西兰

最女权的国家

1893年成为全球首个允许女性投票表决的国家。为了纪念女性争取选举权的成功,运动领袖夏普德的头像被印在新西兰的10元纸币上。从那以后,在新西兰,女性在职场的重要性逐渐得到肯定,她们被认为是稳重与智慧的象征,许多体力工作工位上都有女性劳动者的身影。

纵观新西兰政坛,女性占有重要地位。新西兰已经出现过3任女总理。海伦·克拉克曾3次连任总理,在她担任总理期间,新西兰总督、议长、首席大法官等职位都由女性担任。当时国际媒体舆论称:“新西兰女性掌控着国家的立法权、司法权和行政权。”更有媒体笑称,新西兰是世界上“最女权的国家”,也是现实版南半球“女儿国”。

♀ 新加坡

哺乳不影响工作效率

2016年,新加坡一位名为珍恩·潘的摄影师发布了一系列职场女性在公共场合哺乳的照片,照片中,一名职场女性坐在石凳上,为婴儿当街哺乳,没有一点扭捏的姿态。谈及此种做法,珍恩·潘说,她的许多朋友当了妈妈后,被禁止在上班时挤奶,公司认为这会影响工作效率。对此,她非常不认可:“这些公司是否知道,这种行为是一种歧视?”

珍恩·潘表示,妈妈们在工作时挤奶最多需要20分钟,每天大约进行两次。如果这样都算作影响工作效率,那么男性去吸烟室抽烟也是浪费时间。“我想告诉新加坡的妈妈,哺乳不是罪,不要觉得丢人,也别因无知的人而退却,你是在做该做的事。”她还联合新加坡哺乳协会推广了此次活动,支持职场女性哺乳,活动在各大社交平台得到了热烈的响应。新加坡哺乳协会发言人非常赞同珍恩·潘的做法:“我们的确需要腾出更多空间给妈妈们,哺乳是自然的行为,妈妈和宝宝都应得到尊重。” 据《北京青年报》